

## Notulen Extra Algemene Ledenvergadering AV De Gemzen 17 april 2019

<b>1.</b>	<b>Opening /vaststelling agenda</b> Aanwezig: 85 leden (zie presentielijsten). Afgemeld: Ronald Nijland  Berthram Mak opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Berthram geeft aan dat Bea Bessels bereid is gevonden deze vergadering te notuleren (waarvoor dank). Verder geeft Berthram aan dat na zijn inleiding en een toelichting van het bestuur, de vergadering wordt overgenomen door Reint Scholten. Reint heeft zijn hulp aangeboden om na het aftreden van het bestuur, regie te houden op deze extra ledenvergadering. Berthram licht vervolgens kort het aftreden van het bestuur toe. Vervolgens geven Martin Bastiani en Susan Bredewolt een inhoudelijke toelichting. De aanleiding om af te treden blijkt een langlopende kwestie tussen ouders en trainers te zijn. Er wordt een weergave van de activiteiten die door het bestuur zijn ondernomen gegeven inclusief reacties van partijen in deze kwestie, welke uiteindelijk geleid hebben tot hun aftreden per 11 april 2019. Vervolgens staan de drie afgetreden bestuursleden op en begeven zich onder de aanwezigen.
<b>2.</b>	<b>Verkiezingen nieuwe bestuursleden</b> Reint Scholten neemt, als gespreksleider, de vergadering over. Hij stelt zich voor en spreekt respect uit voor de wijze waarop het bestuur het aftreden heeft meegedeeld. Voor de verkiezingen van bestuursleden zijn geen aanmeldingen binnen gekomen. Daarom stelt Reint aan de vergadering voor akkoord te gaan met een overbruggingsbestuur bestaande uit: Wim Potjes, Aleid Bosch en Reint Scholten. Hiermee gaan de aanwezige leden unaniem akkoord. Hiermee wordt het overbruggingsbestuur formeel het bestuur van AV De Gemzen.  Relevante taken van dit bestuur zijn: continuïteit van de vereniging De Gemzen, met name de training aan de junioren, en het verkennen/bemiddelen in de kwestie.  Bij het behartigen van de lopende zaken zal men het teruggetreden bestuur raadplegen. De kwestie gaan we verkennen door gesprekken met betrokken personen te organiseren. Van belang is dat de kwestie is opgehelderd en uit de wereld is zodat een nieuw bestuur kan worden geformeerd, zonder last van het verleden.  Verzoek aan iedereen is om actief binnen de loop- trainingsgroep te zoeken naar nieuwe bestuursleden. Het streven is om begin juni 2019 een nieuw bestuur te formeren.
<b>3.</b>	<b>Rondvraag</b> Flip Nijhof: hoe groot is het probleem oorspronkelijk geweest (om hoeveel personen gaat het)? Reint kent de achtergronden niet en weet niet om hoeveel personen het gaat.  Bas Mekking merkt op dat er door de gegeven toelichting een bepaald beeld ontstaat en dat hij hier zich niet in herkent.  Jan de Bekker: er wordt over elkaar gepraat, maar niet met elkaar. Men duikt de Social Media in. Dit leidt snel tot misverstanden en onduidelijkheden. Praat met elkaar en niet over elkaar en zeg eerder je mening!  Iris Bakker: hoe gaat het verder? Hoe wordt gekeken wie geschikt is voor het bestuur? Reint: er wordt rondgekeken en er zullen mensen benaderd worden. Er ligt een profielschets voor de vacatures in het bestuur.

Op dit moment zijn naast een nieuwe bestuur nog drie punten van belang:

1. we moeten door;
2. het probleem moet opgelost worden;
3. de kwaliteit van de trainers moet geborgd zijn.

Aleid Bosch: het is belangrijk dat over het nieuw te vormen bestuur onderling gesproken wordt. Wie willen we graag in ons bestuur hebben?

Arie Verhoef: er zijn ook veel ouders, zij kunnen de ledenvergadering niet bijwonen en hebben geen spreekrecht. Zij zullen mogelijk vragen hebben. Hoe wordt hiermee omgegaan? Van belang is hen te informeren.

Reint: aan alle doelgroepen en dus ook de ouders zal aandacht geschonken worden.

Jan de Bekker: zijn wij als ouders/trainer zo professioneel dat de trainingen door kunnen gaan zonder dat we elkaar in de haren vliegen?

Reint zegt dit niet te weten. De loopgroepen hebben hun eigen vertegenwoordiging, dat zal vast goed gaan. Op de baan is dit mogelijk wat lastiger. Reint gaat ervan uit dat we professioneel genoeg zijn om de training gewoon door te kunnen laten gaan.

Hannie Kuiper: is het een idee om iemand die hiermee niet om kan gaan dat die dit meldt bij het Bestuur? Er zijn veel jongeren bij de vereniging betrokken, als volwassenen dienen we een voorbeeld te geven hoe we dit professioneel oplossen.

Bas Mekking geeft aan heel graag in gesprek te willen om dit probleem op te lossen.

Arjanne Rorije: wil appél doen op trainers en ouders. Het aantal trainers daalt drastisch. Een training kan plotseling anders lopen dan gepland. Kinderen komen thuis met een verhaal. Heb begrip voor de situatie. Arjanne zet de schouders eronder, maar heeft wel steun nodig van het overbruggingsbestuur om door te kunnen gaan.

Aleid Bosch: er komt nu veel informatie over ons heen. Als eerste zal er een gesprek op gang gebracht worden met de verschillende groepen en als tweede moeten we ervoor zorgen dat de junioren geen slachtoffer worden van deze situatie.

Arjanne Rorije: ik krijg vragen, maar kan uiteraard niet alles vertellen en wil graag dat er iets unaniems komt wat naar buiten gebracht kan worden.

Arnold Bredewolt geeft aan Harry Post gevraagd te hebben om te bij te training te helpen i.v.m. het wegvallen van een trainer. De jeugd is hier soepel mee omgegaan. Er zijn geen vragen gesteld. Harry heeft zich voorgesteld en de training is doorgedaan.

Reint: weet over de inhoudelijke kwestie niets. Ook hij werd voor het eerst geïnformeerd via de e-mail die iedereen vorige week (11 april) heeft ontvangen.

<b>4.</b>	<b>Sluiting</b>
	<p>Om ca. 21.05 uur sluit Reint de vergadering met de opmerking graag de blik naar voren te willen hebben in dit jubileumjaar en hoopt op de steun van de aanwezigen.</p> <p>Reint roept iedereen op (ook in het kader van het 70-jarig jubileum) respect te hebben voor het besluit van het bestuur en het overbruggingsbestuur de ruimte te geven.</p> <p>Van belang is dat we de sfeer in de vereniging die goed is, goed houden. De volgende communicatie afspraken worden gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- we houden een open communicatie met elkaar, met respect voor elkaars mening;</li><li>- we spreken elkaar aan op roddel en achterklap;</li><li>- we zijn en blijven trots op De Gemzen, zeker in het jaar dat we 70 jaar bestaan!</li></ul> <p>Jan de Bekker merkt op dat het bestuur zich enorm heeft ingezet en een waardig afscheid verdient. Reint sluit zich hierbij aan en zegt dat dit zeker gaat gebeuren.</p> <p>Iedereen wordt bedankt voor zijn/haar komst, inbreng en aandacht.</p>